



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ โทร ๐-๔๒๑๙-๐๒๓๐
ที่ นพ ๗๘๓๐๑/๑๐๗ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำการตรวจ สรุปผล และประกาศผลการประเมิน ฯ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประกาศรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายหน่วยงาน ผ่านทางระบบ ITAS โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้คะแนนภาพรวมของหน่วยงานเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๒๒ ระดับผลคะแนนการประเมินได้ AA รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประชาสัมพันธ์มาตรการดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของ อบต.หนองบ่อ (www.nongborlocal.go.th) เพื่อให้ประชาชนทราบถึงแนวทางและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวกฤษิตา ทันอินทร์อาจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป

/ความเห็น...

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

.....

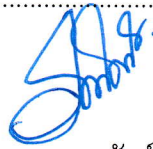


(นายวัชรภรณ์ วังทะพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของรองปลัด อบต.....

.....

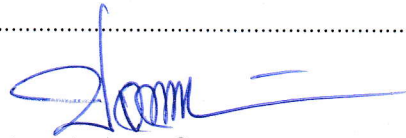
- นาย / อ. อภิชาติ



(นางอรนิชชา นามจันทร์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ความคิดเห็นของปลัด อบต.....

.....



(นายประมวล จินตนา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

- ทราบ



(นายสิทธิธรรมรงค์ ทันอินทรอาจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

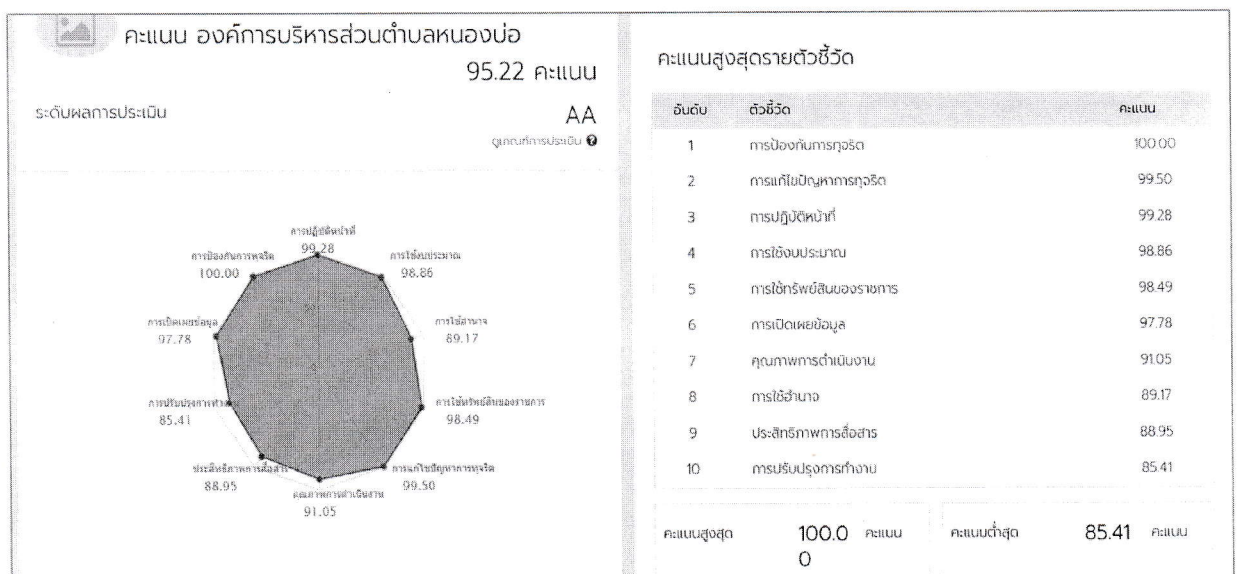
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมินได้รับทราบผล การประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๒๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



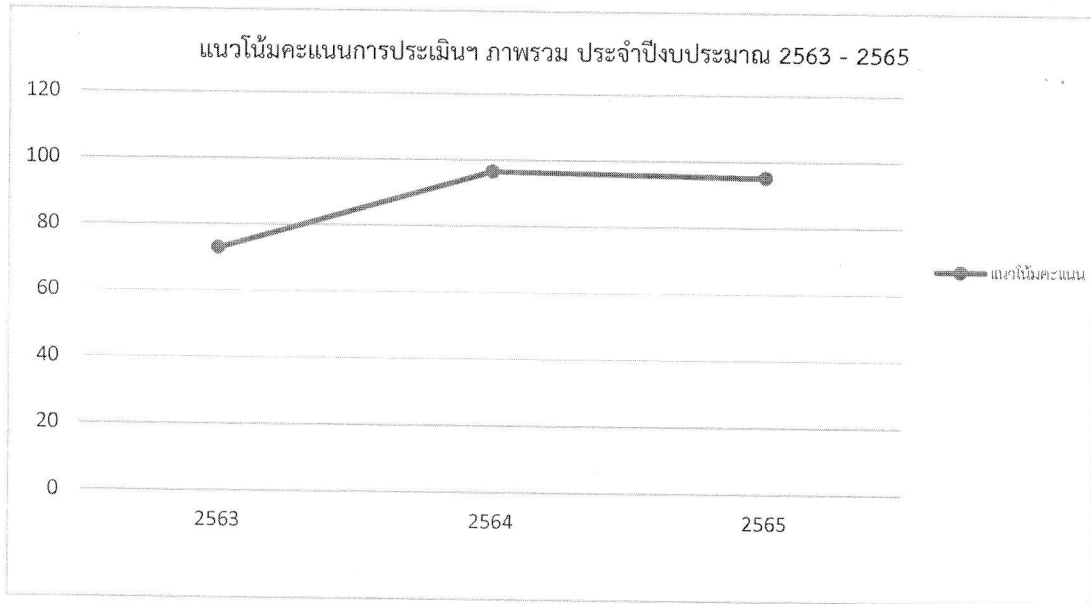
โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน รายละเอียดดังนี้

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๘๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๙.๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๐
ค่าคะแนน IIT เฉลี่ย	๙๗.๐๖

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๕๑
ค่าคะแนน EIT เฉลี่ย	๘๘.๕๗

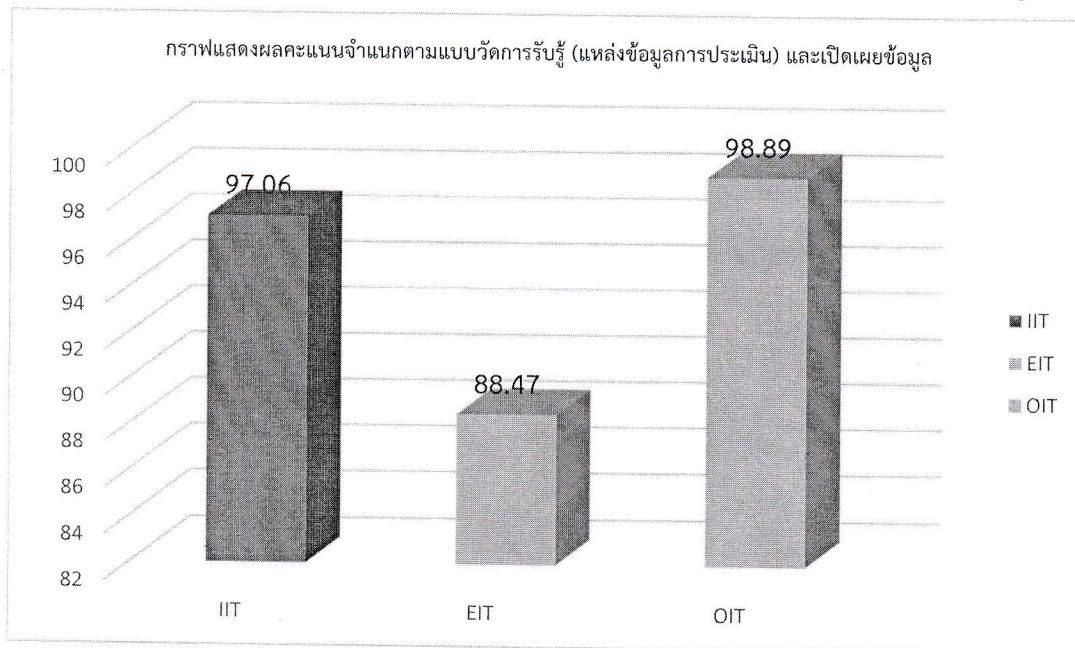
ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
ค่าคะแนน OIT เฉลี่ย	๙๘.๘๙
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเฉลี่ย	๙๕.๒๒
ระดับผลการประเมิน	AA

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ
 พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๒๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA



จากกราฟ จะสังเกตเห็นได้ว่าคะแนนการประเมินฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีผลคะแนนการประเมินฯ ดีขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนนการประเมินฯ มีคะแนนลดลง โดยมีคะแนนเฉลี่ยลดลง ๑.๓๘ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เนื่องจากยังมีประเด็นตัวชี้วัดบางข้อที่มีผลการประเมินต่ำอยู่ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนการประเมินฯ และพัฒนาคะแนนการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้น จึงวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำแนกตามแบบวัดการรับรู้ (แหล่งข้อมูลการประเมิน) และการเปิดเผยข้อมูล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ยกระดับคะแนนการประเมินฯ รายละเอียดมีดังนี้

กราฟแสดงผลคะแนนจำแนกตามแบบวัดการรับรู้ (แหล่งข้อมูลการประเมิน) และเปิดเผยข้อมูล



๓.๑ การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๖

เป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ข้าราชการ พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ตามช่องทางการเข้าตอบผ่าน URL หรือ QR code ซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง และคะแนนภาพรวม IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและระดับคะแนนการประเมิน คณะทำงาน และผู้ประสานงานการประเมินฯ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

๓.๒ การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๔๗

เป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ โดยเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ตามช่องทางการเข้าตอบผ่าน URL หรือ QR code ซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง และ คะแนน EIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อได้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทุกตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและระดับคะแนนการประเมิน คณะทำงาน และผู้ประสานงานการประเมินฯ ควรศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการประเมิน เพื่อลดข้อบกพร่อง และเตรียมความพร้อมของข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็นการประเมินฯ และประเด็น ที่เปลี่ยนแปลงไป ในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรับบริการ ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓.๓ การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๘๙

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ OIT ดำเนินการโดยให้หน่วยงานตอบ ลงในระบบ ITAS โดยการตอบคำถาม มีหรือไม่มี พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง จากนั้นคณะ ที่ปรึกษาการประเมินจะตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบจากคำตอบและ URL ของหน่วยงาน และพิจารณาให้คะแนนโดยอ้างอิงตามความครบถ้วนขององค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในแต่ละประเด็นการประเมิน และคะแนน OIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบ่อที่ได้ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและระดับคะแนนการประเมิน คณะทำงาน และผู้ประสานงานการประเมินฯ ควรศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการประเมินเพื่อ ลดข้อบกพร่อง และเตรียมความพร้อมของข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็นการประเมินฯ และประเด็นที่ เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านการ ทุจริต และโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการรักษาผลการประเมินฯ และพัฒนายกระดับคะแนนการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้น ควรปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

๑. จัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและประเด็นการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็น การประเมินฯ

๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน พร้อมจัดทำบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ กับบุคลากรภายในหน่วยงานตาม โครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. หน่วยงานควรจัดให้มีการอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ในด้านต่าง ๆ การปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และบริหารงานของหน่วยงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี กฎ ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔. หน่วยงานควรปรับปรุงและเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของ หน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ให้มากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ

๕. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชนหรือหน่วยงาน ที่ขอรับบริการ ให้มีความสะดวก โดยจัดให้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจัดให้มีการทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการติดตั้ง ณ จุดรับบริการ ที่ชัดเจน

๖. หน่วยงานควรจัดให้มีระบบ/ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ประเมินประสิทธิภาพในการให้ บริการ ที่สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการให้บริการ หรือแนะนำชี้แจงได้ในกรณี ที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มการกำกับ ดูแล ติดตาม และให้รายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมปัญหาและอุปสรรคสม่ำเสมอ

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อจึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมการให้ ความรู้เกี่ยวกับแนว ปฏิบัติของ หน่วยงานในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือความรู้ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติ	กองคลัง	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
๒. โครงการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อ - จัดจ้าง	๑. รวบรวมข้อมูล กระบวนการจัดหา พัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ๒. นำส่งประกาศไป เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของ อบต.หนองบ่อ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือ ส่งหน่วยงานราชการ เป็นต้น	กองคลัง	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลการ เปิดเผยบน เว็บไซต์
๓. มาตรการจัดทำ คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การ บริหารส่วนตำบล หนองบ่อ	๑. จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนขององค์การ บริหารส่วนตำบล หนองบ่อ ๒. เผยแพร่ประชา- สัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ อบต.หนองบ่อ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลการ เปิดเผยบน เว็บไซต์

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน	๑. จัดทำประกาศ มาตรการป้องกัน การรับสินบน ๒. จัดทำคู่มือการ ป้องกันการรับสินบน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลการ เปิดเผยบน เว็บไซต์
๕. กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบ่อ	๑. ประกาศเจตจำนง การต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร อย่าง น้อย ๑ ฉบับ ๒. มีการประกาศ เจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณะชน ๓. มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของ อบต.	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุม ประจำเดือน