



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ
อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้า ในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

การดำเนินการตามนโยบาย

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงานและ การบริหารอัตรากำลัง	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๒. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลเพื่อ พิจารณาการเลื่อนขั้น เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓. จัดทำคู่มือพจนานุกรมสมรรถนะพนักงานส่วน ท้องถิ่น ๔. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบ แท่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการ ประเมินผลการ ปฏิบัติการ) ๕. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning)(รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ) ๖. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็น ปัจจุบันเพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๑. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล แทน ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักสูตร ดังนี้</p> <p>๒.๑ โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานบำเหน็จบำนาญในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไอโฮเทล อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม</p> <p>๒.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ประจำปี ๒๕๖๕” ในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม</p> <p>๒.๓ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมฯ” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนวิโวอิง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๙,๘๑๐</p> <p>๒๕,๘๐๔</p> <p>๗,๒๐๒</p> <p>๑๑,๒๗๒</p>

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๕ โครงการฝึกอบรมกฎหมายปกครองเกี่ยวกับผังเมือง การควบคุมอาคารและเหตุเดือดร้อนรำคาญ การขุดดินและถมดิน กฎหมายจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ การประมาณราคางานก่อสร้าง และการควบคุมงานก่อสร้าง ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงแรมแม่โขง เฮอริเทจ อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม	๕,๙๐๔
๔. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการในรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านสวัสดิการ	๑. จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๖. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินโครงการ มาตรการ NO Gift Policy เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑๔,๘๔๕ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day ในสำนักงาน ๒. จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟสำหรับพนักงาน ๓. จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบล หนองบ่อ ๔. สิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย สภาพการทำงานต้องไม่มีลักษณะที่ต้องเสี่ยงภัยจนเกินไป ๕. เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถได้เป็นอย่างดี ๖. เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อมีงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่กำหนดส่งผลให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรอาจไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

งบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรม