



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐-๔๒๑๙-๐๒๓๐.....  
ที่ นพ.๗๘๓๐๑/ ๓๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗.....  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นกรวิเคราะห์ถึงความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ต้องการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่ง ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกฤษิตา ทันอินทร์อาจ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด .....

(นายวัชรกรณ์ วงษ์ทะพันธ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัด อบต.....

(นางอรนิชชา นามจันทร์)  
รองปลัด อบต.หนองบ่อ

ความเห็น ปลัด อบต.....

(นายประมวล จินตนา)  
ปลัด อบต.หนองบ่อ

คำสั่ง นายก อบต.หนองบ่อ

- ทราบ

(นายสิทธิธรรค์ ทันอินทร์อาจ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย				
๑	โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานบำเหน็จบำนาญในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ผู้เข้าร่วมอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจบทกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	๙,๘๑๐	๒๘ - ๓๐ ต.ค. ๖๕	๒	ไม่มี	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่ง
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ประจำปี ๒๕๖๕”	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปิดบัญชีและสามารถเรียนรู้แนวทางการบันทึกบัญชี	๕๐,๐๐๐	๒๕,๘๐๔	๓ - ๕ ธ.ค. ๖๕	๔	งบประมาณไม่เพียงพอ	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่ง
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมฯ”	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๕๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๖๖	๒	ไม่มี	ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้ทั่วถึง
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๕,๐๐๐	๓,๓๐๔	๑๑ - ๑๓ ก.พ. ๖๖	๒	ระยะทางในการเดินทางอยู่ห่างไกล	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่ง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย				
๕	โครงการฝึกอบรมกฎหมายปกครองเกี่ยวกับผังเมือง การควบคุมอาคารและเหตุเดือดร้อนรำคาญ การขุดดินและถมดิน กฎหมายจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ การประมาณราคางานก่อสร้าง และการควบคุมงานก่อสร้าง	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐	๘,๔๐๔	๒๔ - ๒๖ มี.ค. ๖๖	๒	ไม่มี	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่ง
๖	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และการบริหารกิจการสภา วิธีการงบประมาณในสภา สำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ผู้รับผิดชอบกิจการสภา และผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง”	ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก	๒๕๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๗ - ๙ ก.ค. ๖๕	๑	ไม่มี	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่ง
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อปท. เทคนิคและวิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรองเงินสะสม การกู้เงินของ อปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕๐,๐๐๐	๙,๒๔๘	๒๐ - ๒๒ มี.ย. ๖๖	๒	ไม่มี	ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้ทั่วถึง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย				
๘	โครงการฝึกอบรม“การป้องกันการทุจริตการรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคลัง การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐	๓,๖๔๒	๙ - ๑๐ ส.ค. ๖๖	๑	งบประมาณไม่เพียงพอ	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่ง
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐	๑๓,๙๖๐	๒๒ - ๒๔ ก.ย. ๖๖	๒	งบประมาณไม่เพียงพอ	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่ง
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐	๑๔,๙๔๕	๒๘ ก.พ. ๖๖	๔๘	ไม่มี	ควรมีการดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔
๓	วิชาการ	๘
๔	ทั่วไป	๕
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๘