

แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและได้ร่วมกันจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานบุคลากรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ สรุปดังนี้

เป้าหมายการพัฒนา

๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเกิดความรู้ ความเข้าใจในทักษะทัศนคติ ต่อการปฏิบัติราชการในยุคแห่งการปฏิรูประบอบราชการและสามารถปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเกิดความชำนาญและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่มี การประกาศใช้ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสาร (IT) ได้ทันกับภาวการณ์ปัจจุบันและสามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่กันไปกับการปฏิบัติราชการ

๕. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีจากบุคลากรของภาครัฐ ภายใต้กรอบกฎหมายรัฐธรรมนูญ

หลักสูตรการพัฒนา

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

ผู้เข้ารับการอบรม สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ได้เข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งใหม่ ในการปฏิบัติราชการ

หลักสูตร ๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ

๒. ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในระบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓. ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานราชการ

๔. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ สำหรับพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่หรือพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

๕. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แต่ละตำแหน่ง

หลักสูตร ๑. ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง

๒. ความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

ขึ้นไป

๓. ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานของคณะผู้บริหารและนโยบายของหน่วยเหนือ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง

ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง

หลักสูตร ๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น การ

ฝึกอบรมต่าง ๆ

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร (สำหรับผู้บริหาร)

ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

หลักสูตร ๑. หลักสูตรนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ นบสท.

๒. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปเพื่อการวางแผน การมอบหมายงาน

๓. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การสร้างกำลังใจ แรงบันดาลใจและการประสานงาน , การทำงานเป็นกลุ่ม , การทำงานแบบมีส่วนร่วม

๕. หลักสูตรด้านการบริหาร (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน)

ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน

หลักสูตร ๑. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

วิธีการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการร่วมกับกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครพนม โดยทำการปฐมนิเทศและการสอนงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตามระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมีพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อใด

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

วิธีการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเอง โดยจัดการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม ถึง สิงหาคม ของทุกปี

๓. หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะงานแต่ละตำแหน่ง

วิธีการพัฒนา มอบหมายให้ สำนักงาน ก.อบต. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นที่เหมาะสม สถาบันการศึกษาของรัฐ และเอกชน เป็นผู้ดำเนินการ โดยการฝึกอบรมหรือสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตามระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับส่วนราชการที่จัดฝึกอบรมกำหนด

๔. หลักสูตรด้านการบริการ

วิธีการพัฒนา มอบหมายให้ สำนักงาน ก.อบต. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่เหมาะสมเป็นผู้ดำเนินการ โดยการฝึกอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตามระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมีพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อใด

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

วิธีการพัฒนา ดำเนินการเองโดยร่วมกับส่วนราชการอื่น ๆ เช่น กรมการศาสนา จังหวัดนครพนม สถานปฏิบัติธรรม วัดต่าง ๆ โดยการฝึกอบรม หรือการปฏิบัติธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนมกราคม ของทุกปี หรือวันสำคัญทางศาสนา

งบประมาณที่จะใช้ในการดำเนินการพัฒนา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล หลังจากการที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาในแต่ละหลักสูตร ให้ผู้ที่เข้ารับการพัฒนาดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้เข้ารับการพัฒนามำรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม หรือสัมมนาให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น หลังเสร็จสิ้นการอบรมในแต่ละหลักสูตร หรือจัดทำคู่มือปฏิบัติราชการโดยใช้ความรู้จากการฝึกอบรม

๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการพัฒนาย โดยให้ตอบแบบประเมินสอบถามว่าผู้ที่เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหรือไม่

หมายเหตุ ทั้งนี้การประเมินผลในแต่ละหลักสูตรให้เป็นไปตามที่ อบต.กำหนด

ประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล โดยให้ติดไว้อย่างเปิดเผยในสำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย