



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เพื่อรับมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ เสียสละ อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ลา หรือไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย มีความเสียสละ และอุทิศเวลาให้กับการราชการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลในระดับดีเด่น

๒. การมาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา และการลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และลาพักร้อนในรอบปีไม่เกิน ๕ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลระดับดี

๓. การมาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา และการลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๐ วันทำการ รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และลาพักร้อนในรอบปีไม่เกิน ๑๐ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลระดับรางวัลชมเชย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยที่กำหนดไว้ในระเบียบวินัย และการรักษาวินัย จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๕ สถาน สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และโทษทางวินัย ๔ สถาน สำหรับพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญทรง ไกยะฝ่าย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ